

UN'ALTRA SFIDA PER L' I.N.F.A.P.: EROGAZIONE DEI SERVIZI DEL CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE PIANO ALITALIA 2014

A novembre 2015 è stata accolta la candidatura dell' I.N.F.A.P., in qualità di ente accreditato per i Servizi al Lavoro, per l'erogazione dei servizi del Contratto di Ricollocazione Piano Alitalia 2014, l'iniziativa di reinserimento lavorativo finanziata con il Fondo per le Politiche Attive del Lavoro (FPA) 2014 a cofinanziamento FEG, che coinvolge 184 lavoratori precedentemente impiegati nel Lazio e collocati in mobilità dalla Società Alitalia Compagnia Aerea Italiana S.p.A. e Air One S.p.A., successivamente alle procedure di licenziamento avviate in data 31 luglio e 3 ottobre 2014.

Considerata la nostra esperienza sul campo e la mission dell' Istituto, abbiamo accettato ben volentieri la sfida: ma andiamo ad indagare su questa forma di contratto e sulle sue caratteristiche.

La perdita del posto di lavoro, con le implicazioni negative che comporta, costituisce un'impasse nella vita di una persona che a livello non solo economico, ma anche psicologico e sociale, pone l'individuo in uno stallo da cui è difficile uscire. La cessazione di un rapporto di lavoro rappresenta nella maggior parte dei casi un trauma impossibile da superare: da qui le misure contrattualistiche atte a porre rimedio a questa grave condizione.

Si è passati da politiche passive come la sovvenzione di disoccupazione e la cassa integrazione (misure che costituiscono di certo un sostegno economico per il lavoratore che si viene a trovare in una condizione di disoccupazione, ma di certo non utili al fine di una reale risoluzione del problema) a politiche attive quali il supporto nella ricerca attiva di un lavoro: il contratto di ricollocazione rappresenta un valido strumento per collegare tra loro queste politiche, tramite servizi di riqualificazione professionale e reinserimento al lavoro, articolati all'interno di un percorso individuale formalizzato in un Piano di Intervento Personalizzato (PIP). A seguito dell'adozione da parte delle Regioni del piano del contratto di ricollocazione, inizia un percorso di reinserimento che parte proprio da una definizione di occupabilità del lavoratore da parte dei Centri per l'Impiego. I soggetti accreditati specializzati in materia di servizi al lavoro che decidono di partecipare, hanno la responsabilità di offrire una qualificata assistenza mirante ad agevolare l'incontro tra domanda ed offerta all'interno del macrocosmo del mercato del lavoro.

Fiduciosi in questo percorso e nelle nostre possibilità, abbiamo deciso di partecipare attivamente a queste misure. Lo scopo di INFAP sarà, dunque, di offrire servizi atti a garantire l'uscita dallo stato di disoccupazione nel più breve tempo possibile ai destinatari che sceglieranno il nostro ente come Soggetto Accreditato ai Servizi per il Lavoro, tramite un servizio di outplacement ad hoc per il candidato: una fase di bilancio delle competenze ed orientamento specialistico precederà la misura attiva vera e propria di ricerca del lavoro affidata a tutor specializzati in grado di stabilire quali siano, a seconda delle necessità e delle possibilità presenti, le occasioni di occupazione e i percorsi formativi adatti al lavoratore in cerca di una ricollocazione.

Il 2016 ci ha trovati pronti a darci da fare per questa nuova avventura ed ottimisti per i risultati da conseguire, così da accogliere ed accompagnare più saldamente possibile tutti coloro che vorranno usufruire dei nostri servizi, con la speranza di poter cogliere sempre nuove occasioni per porre la nostra professionalità al servizio del non più rinviabile cambiamento sociale.