

I.N.F.A.P. PARTECIPA AL PROGRAMMA "INSIDE"

Considerando alcune delle attività più seguite dall'I.N.F.A.P., ovvero l'erogazione di corsi di formazione, dei servizi al lavoro, l'insegnamento della lingua italiana per stranieri, il sostegno alle categorie più svantaggiate e l'impegno nei progetti di Servizio Civile Nazionale, non potevamo non cogliere al volo l'occasione di partecipare ad INSIDE - INSerimento Integrazione NordSuD inclusionE Fondo Politiche Migratorie, programma che include in una sola azione moltissime delle mission del nostro Ente. Il progetto pilota INSIDE, finanziato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, prevede il riconoscimento di 672 "doti individuali di inserimento socio-lavorativo", destinate a fasce vulnerabili di migranti. Questo programma, che ha l'obiettivo di costruire percorsi individualizzati finalizzati a qualificare le competenze e favorire l'occupazione, anche in mobilità territoriale, dei destinatari dell'intervento, nasce dalla necessità rilevata di migliorare il sistema nazionale di accoglienza e di inserimento socio-lavorativo dei titolari di protezione internazionale ospitati nel Sistema di Protezione per richiedenti Asilo e Rifugiati SPRAR (enti locali che si occupano di accogliere persone richiedenti protezione internazionale, rifugiati politici e titolari di protezione sussidiaria e umanitaria), necessità sorta soprattutto a partire dal forte incremento del fenomeno migratorio in atto. In questo ambito l'I.N.F.A.P. si è occupato di favorire l'incontro tra domanda e offerta tra le strutture che hanno deciso di partecipare al programma e i destinatari, nonché di gestire attività di orientamento e tutoraggio e tutte le pratiche amministrative relative all'intervento. I tirocinanti selezionati per il programma avranno l'occasione di usufruire di un percorso di orientamento strutturato ad hoc per il destinatario, comprensivo di un bilancio delle competenze e di una definizione di un piano di azione personalizzati, di iniziare uno stage di sei mesi presso aziende partner dell'iniziativa con servizi di costante tutoraggio didattico ed aziendale e di essere seguiti in un percorso di accompagnamento in uscita al lavoro che gli permetterà di conoscere meglio il mercato del lavoro italiano e di imparare diverse tecniche di ricerca attiva dello stesso. Il matching è stato effettuato tenendo in considerazione le attitudini/capacità ed eventuali esperienze pregresse dei ragazzi e le necessità delle aziende prescelte: il risultato è stato quello di garantire un incrocio che riunisse tutte le esigenze rilevate al fine di rendere i percorsi proposti da Italia Lavoro più proficui possibile. I destinatari, fruitori di questo mix di servizi e misure di politica attiva del lavoro, sono stati individuati in ragazzi provenienti dalle più diverse aree del mondo e con le più svariate esperienze personali e professionali: tutti si sono però rivelati accomunati da un desiderio di riscatto e dalla volontà di (ri)costruire il proprio futuro nel nostro paese. Molti di loro non hanno avuto l'occasione di affermarsi, di studiare e di svolgere un percorso formativo nel paese di origine, spesso a causa di situazioni sociali, personali o politiche disastrose. L'accoglienza e la cooperazione offerte dalle reti SPRAR, il programma INSIDE, il lavoro del nostro Istituto nonché la collaborazione delle aziende ad accogliere e insegnare un mestiere ai tirocinanti, può rappresentare e sta rappresentando una delle (speriamo molte) *seconde possibilità* che la vita ha posto di fronte a questi ragazzi. Sperando nella continuazione di questi percorsi e nella possibilità di partecipare ad iniziative analoghe, il mio augurio più grande va agli attori principali di questi interventi, affinché riescano ad approfittare dell'occasione proposta da Italia Lavoro e dall'I.N.F.A.P., per creare un effetto moltiplicatore in grado di cambiare davvero l'attuale situazione, difficile per tutti, indifferentemente dalla lingua parlata o dal paese di provenienza.