

CORSO "LAVORO 2019"

I - TIPOLOGIE CONTRATTUALI E RETRIBUZIONI

II - AGEVOLAZIONI CONTRIBUTIVE E WELFARE AZIENDALE

PROGRAMMA CORSO DI FORMAZIONE "LAVORO 2019"

I modulo: Tipologie contrattuali e retribuzioni

Durata 12 ore – 13 e 20 maggio dalle ore 9.30 alle 16.30

Il rapporto di Lavoro subordinato e le tipologie contrattuali

- Il contratto a tempo indeterminato
- Il contratto a tempo determinato
- Il rapporto di lavoro a tempo parziale
- L'apprendistato
- Esercitazione: stesura di un contratto di assunzione con evidenza delle particolarità tipiche di ciascuna tipologia contrattuale

La retribuzione e l'elaborazione della busta paga

- Il ruolo della contrattazione collettiva
- Gli elementi essenziali della retribuzione
- Gli elementi accessori della retribuzione
- Determinazione dell'imponibile fiscale e previdenziale
- Competenze di fine rapporto
- Esercitazione: elaborazione di un cedolino con presenza delle diverse voci che compongono il trattamento retributivo

II modulo. Agevolazioni contributive e welfare aziendale

Durata 12 ore – 27 maggio e 3 giugno dalle ore 09.30 alle 16.30

Trasferte, Retribuzione in natura, Premi di produttività e welfare aziendale

- La disciplina delle trasferte: trattamento retributivo e regime impositivo
- Le principali tipologie di retribuzione in natura ed implicazioni nel cedolino
- Premi di produttività e ruolo della contrattazione decentrata
- Welfare aziendale
- Esercitazione: modalità di calcolo delle diverse forme della retribuzione in natura

Le agevolazioni contributive

- I principi generali di fruizione degli incentivi
- I presupposti per il riconoscimento delle agevolazioni
- Le principali agevolazioni contributive
- Durata e misura dei diversi incentivi all'assunzione
- Esercitazione: simulazioni relative al costo del personale in presenza di agevolazioni contributive