

Formazione esperienziale

per le aziende

“Dimmi e io dimentico, mostrami e io ricordo, coinvolgimi e io imparo.”

- Benjamin Franklin -

Cos'è la formazione esperienziale?

La metodologia esperienziale vuole trasformare i momenti di esperienza in formazione.

Tramite la sperimentazione dell'allievo sarà possibile coinvolgerlo in prima persona nell'acquisizione di nozioni e contenuti assimilati mediante l'attività formativa e rapportarli all'ambiente lavorativo, così da rafforzare le competenze trasversali e specifiche e migliorare le relazioni all'interno di un gruppo di lavoro. Attraverso l'utilizzo del ciclo di Kolb i partecipanti vivono un'esperienza che può spaziare dalle pratiche sportive outdoor ad attività sperimentate in aula, riflettono su di essa accompagnati dal formatore (Facilitatore) alla sua concettualizzazione al fine di trovarne applicazione pratica (sperimentazione) nell'attività quotidiana lavorativa e personale.

Il coinvolgimento emotivo e l'utilizzo della metafora del “gioco” garantiscono un efficace e duraturo apprendimento nell'adulto.

L'attività esperienziale è particolarmente indicata per i contesti aziendali, coinvolgendo gruppi di lavoro di qualsiasi livello, anche dirigenziale.

Di seguito vi presentiamo alcune delle tematiche maggiormente affrontate in aula, specificando che la progettazione formativa viene effettuata a seguito di un'attenta analisi del fabbisogno insieme ai responsabili/risorse umane aziendali, in modo da fornire all'azienda un corso personalizzato e che sia funzionale agli obiettivi che si vogliono raggiungere.

Esempi di tipologie di corso:

Ascolto e comunicazione

L'obiettivo del modulo è quello di fornire competenze comunicativo-relazionali facendo sperimentare esempi di comunicazione efficace.

In particolare l'obiettivo è di far acquisire all'allievo:

- conoscenze sui principi dell'ascolto e della comunicazione;
- conoscenze relative agli assiomi della comunicazione;
- competenze dell'ascolto attivo.

Strumenti, vantaggi e criticità del team working

L'obiettivo del modulo è fornire tutte le competenze necessarie a favorire un ottimale lavoro di gruppo, ovvero fornire gli strumenti necessari a facilitare una distribuzione corretta del lavoro, responsabilizzare, suddivisione ruoli,

comunicazione e gestione delle dinamiche di gruppo, motivare e favorire lo sviluppo del senso di appartenenza.

In particolare verranno analizzati i seguenti argomenti:

- vantaggi del team working
- criticità del team working
- competenze di team working

Durante le lezioni verranno svolte attività, role playing, ed esercitazione di gruppo, verranno utilizzati supporti audiovisivi. I partecipanti potranno attraverso l'esperienza comprendere le dinamiche di gruppo, la comunicazione efficace, l'ascolto e al termine delle attività il docente prevedrà uno spazio di riflessione su quanto accaduto (debriefing) per permettere una rielaborazione dei comportamenti effettuati e delle competenze emerse.

Altri argomenti:

- **Leadership**
- **Problem Solving**
- **Time Management**
- **Pianificazione e Progettazione**
- **Attività di Teambuilding per rafforzare il gruppo**



Per maggiori informazioni contattaci a: I.N.F.A.P. - Via di Santa Croce in Gerusalemme, 63 - 00185 Roma
tel.: 06 27 858 462 - cell.: 366 98 45 012 - mail: formazione@infap.org - web: www.infap.org