

PROGRAMMA DIDATTICO  
GESTIONE E AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE (32 H)

**MODULO 1** NORME GENERALI E FONTI CHE REGOLANO IL RAPPORTO DI LAVORO

- (CCNL)
- Composizione: parte normativa e parte obbligatoria
- Da chi viene redatto (brevi cenni sulla rappresentanza)
- Come estendere l'efficacia del CCNL ai non iscritti al sindacato
- Rapporti tra contratti di pari livello (situazioni in cui si hanno diversi CCNL nella stessa categoria)
- Rapporti tra contratti di diverso livello (tra contratto nazionale e aziendale)

**MODULO 2** COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO: TIPOLOGIE DI RAPPORTO

- LAVORO AUTONOMO
- LAVORO SUBORDINATO
- LAVORO PARASUBORDINATO
- Che cosa sono le co.co.co
- D.d.l. n. 2233/2019 Ministro Poletti
- Disciplina: art. 429 c.p.c
- Che cos'erano le co.co.pro
- D.lgs. 276/2003 (riforma Biagi)
- L. n. 92/2012 (legge Fornero)
- D.lgs 81/2015 (Jobs Act)
- CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO
- Limiti da rispettare: di forma, di durata e di natura quantitativa
- Divieti
- CONTRATTO A TEMPO PARZIALE (c.d. Part time)
- Le 2 fonti regolamentari principali: D.lgs 61/2000 e D.lgs 81/2015
- Forma e contenuto del contratto
- LAVORO INTERMITTENTE
- APPRENDISTATO
- TIROCINIO FORMATIVO
- STAGE
- LAVORO A DOMICILIO E TELELAVORO

- LAVORO A CHIAMATA – ADEMPIMENTI
- APPALTO E SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO
- APPALTO: ART. 1655 C.C
- SOMMINISTRAZIONE
- LAVORO ACCESSORIO

### **MODULO 3 GESTIONE E CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO**

- COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO
- DISCIPLINA GENERALE E COLLOCAMENTO OBBLIGATORIO
- PROCEDURE DI ASSUNZIONE DEI LAVORATORI
- PRESTAZIONI DI LAVORO
- JUS VARIANDI
- DURATA DELLA PRESTAZIONE DI LAVORO
- RETRIBUZIONE
- SISTEMA DEGLI AMMORTIZZATORI SOCIALI
- SOSPENSIONI DEL RAPPORTO DI LAVORO
- POTERI DEL DATORE DI LAVORO
- CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

### **MODULO 4 CENNI SUGLI ADEMPIMENTI**

- ADEMPIMENTI PREVIDENZIALI E
- ADEMPIMENTI ANNUALI
- ADEMPIMENTI FISCALI
- CALCOLO IRPEF O IRE
- SCAGLIONI DI REDDITO E
- IRPEF imposta progressiva per scaglioni
- ADDIZIONALI REGIONALI E COMUNALI
- DETRAZIONI